

## شرایط عمومی قرارداد پژوهشی

### کلیات:

این مجموعه، شرایط عمومی برای انعقاد قراردادهای پژوهشی بین پژوهشگر و کارفرما را در کلیه کمیته های تحقیقات تحت پوشش شورای تحقیقات برق وزارت نیرو مشخص می نماید. این شرایط بر مبنای آئین نامه های مصوب شورای تحقیقات برق و ساختار نظام تحقیقاتی کشور مصوب شورای پژوهشهای علمی و صنعتی کشور در ۱۶ ماده تنظیم شده است و هرگونه تغییر و اصلاح در آن با تصویب شورای تحقیقات برق انجام می شود.

### ماده ۱- تصویب گزارشها

- ۱-۱- پژوهشگر موظف است گزارش پیشرفت کار پروژه و گزارش عملکردی پروژه (گزارشهای مرحله ای) را در موعد تعیین شده در قرارداد و در فرم پیشنهاد پروژه، در سه نسخه تنظیم و به کارفرما تسلیم نماید.
- ۱-۲- کارفرما گزارشهای مذکور را با توجه به نظریات هیات هادی و با رعایت آیین نامه مربوطه بررسی و نظر خود را ظرف مدت‌های معینه در قرارداد، کتبا اعلام خواهد نمود. هرگاه گزارشهای عملکردی به نظر کارفرما دارای نواقص یا معایبی باشد مدارک را بر اساس نظر کارفرما بدون دریافت حق الزحمه اضافی اصلاح و ظرف مدت مقرر در قرارداد به کارفرما تسلیم دارد.
- چنانچه کارفرما ظرف مدت مندرج در قرارداد نظر خود را در مورد عدم انطباق گزارشهای عملکردی کارهای انجام شده به وسیله پژوهشگر با شرایط مندرج در این قرارداد، با ذکر موارد، اعلام ندارد، گزارش و مدارک مذکور تصویب شده تلقی خواهد شد و اساس مطالعات و اقدامات بعدی قرار خواهد گرفت.
- ۱-۳- تصویب یا تایید برنامه ها و گزارشهای تهیه شده توسط پژوهشگر، رافع مسئولیتهای وی در مورد صحت کارهای تحقیقاتی نبوده و در هر حال پژوهشگر مسوول و جوابگوی نواقص و یا اشتباهاتی است که به علت نقص کار او بعداً مشاهده گردد.

### ماده ۲- تضمین انجام تعهدات

برای حصول اطمینان از انجام تعهدات پژوهشگر، معادل ده درصد از کل مبلغ قرارداد تضمین قابل قبول کارفرما (سفته) به عنوان تضمین از پژوهشگر دریافت می گردد. در صورت عدم انجام تعهدات پژوهشگر و یا فسخ قرارداد به علت قصور پژوهشگر در انجام تعهدات، کارفرما اقدام مقتضی برای وصول تضمین انجام تعهدات به عمل خواهد آورد. تبصره: تضمین فوق پس از تایید نتایج آزمایشها و عملکرد نتایج تحقیقات توسط کارفرما و استفاده کننده و همچنین تایید مقاله نهایی توسط کارفرما و تسلیم کلیه اسناد مدارک مذکور در بند ۳-۱۴ شرایط عمومی قرارداد و استرداد ملزومات غیر مصرفی پژوهش به شرح مندرج در پیوست شماره ۱ قرارداد که به امانت نزد پژوهشگر نگهداری می شود آزاد خواهد شد.

### ماده ۳- شرایط پرداخت

- ۱-۳- کارفرما پیش پرداخت معینه در ماده ۴ قرارداد را در مقابل درخواست و ارائه تضمین قابل قبول خویش (سفته) به همان مبلغ ظرف مدت دو هفته از تاریخ ارائه ضمانتنامه، به پژوهشگر پرداخت خواهد نمود مبلغ پیش پرداخت متناسباً از صورت حسابهای پژوهشگر کسر و ضمانتنامه مربوطه به تدریج و به میزان کسور، پیش پرداخت مسترد خواهد شد.
- ۲-۳- در موعد مذکور در ماده ۵ قرارداد، پژوهشگر عملکردی (مرحله ای) مربوط به آن مرحله یا آن دوره را تهیه و تسلیم کارفرما می نماید. کارفرما گزارش مذکور را با توجه به نظریات هیات هادی و با رعایت آیین نامه مربوطه مورد بررسی قرار داده و در صورت تایید آن هشتاد درصد (۸۰٪) از حق الزحمه مرحله مربوطه را پس از اعمال کسور قانونی و قراردادی به عنوان علی الحساب به پژوهشگر پرداخت می نماید.
- ۳-۳- پس از انجام کلیه خدمات موضوع قرارداد، پژوهشگر علاوه بر تهیه گزارش آخرین ماه/مرحله پایانی به ترتیب مذکور در ماده ۱ شرایط عمومی قرارداد، گزارش کاملی از خدمات انجام یافته در کلیه مراحل را تهیه و تسلیم کارفرما می نماید و کارفرما پس از بررسی آن با رعایت نظریات هیات هادی و آیین نامه مربوطه، در صورت حصول اطمینان از دستیابی به اهداف پیش بینی شده و تصویب گزارش نهایی، باقیمانده مبلغ قرارداد را پس از اعمال کسور قانونی و قراردادی در وجه پژوهشگر پرداخت می نماید.
- ۴-۳- به منظور پرداخت بهای ملزومات مصرفی و غیر مصرفی پژوهش مندرج در پیوست شماره ۱، پژوهشگر نسبت به اخذ پیش فاکتور و تسلیم آن به کارفرما اقدام می نماید کارفرما در صورت تایید پیش فاکتور مذکور مبلغ آن را در قبال اخذ ضمانتنامه قابل قبول (سفته) معادل همان مبلغ از پژوهشگر، در وجه فروشنده کالا پرداخت نموده و پژوهشگر را به عنوان نماینده خود جهت دریافت کالا معرفی می نماید پژوهشگر موظف است کالای مذکور را که به عنوان امانت در اختیار او قرار داده شده است مطابق نظر کارفرما مورد استفاده قرارداده و در پایان مدت قرارداد به کارفرما اعاده نماید.

### ماده ۴- تضمین حسن انجام کار

برای حصول اطمینان از حسن انجام کار پژوهشگر، معادل ده درصد از هر پرداخت به عنوان تضمین حسن انجام کار کسر و نزد کارفرما نگهداری می شود. در صورت عدم انجام کار توسط پژوهشگر یا فسخ قرارداد به علت قصور پژوهشگر در انجام کار، بوجه الضمان مذکور به نفع کارفرما ضبط خواهد شد. تبصره: وجه تضمین فوق پس از حصول شرایط تبصره ماده ۲ به پژوهشگر مسترد خواهد شد.

### ماده ۵- تغییر مقادیر قرارداد

کارفرما در مدت قرارداد می تواند حجم کار ارجاعی به پژوهشگر را تا ۲۵ درصد افزایش، کاهش دهد و در این صورت مبلغ قرارداد متناسباً افزایش یا کاهش داده خواهد شد.

### ماده ۶- تاخیرات

در موارد مذکور در ماده ۷ آیین نامه حفظ نتایج پژوهش و همچنین در موارد بروز تاخیرات مذکور در ماده ۶ قرارداد، کارفرما حق دارد جریمه های مقرر را بدون لزوم هر گونه اقدام قضایی و اداری از پرداختها، مطالبات و تضمین های پژوهشگر کسر نماید. جمع جریمه تاخیر مازود از پژوهشگر (مندرج در ماده ۶ قرارداد) از ده درصد مبلغ قرارداد تجاوز نخواهد کرد. در مواردی که به نظر کارفرما تاخیرات به عمل آمده در انجام قرارداد قابل انتساب به پژوهشگر نباشد (از جمله تاخیر در پرداختها)، پژوهشگر مشمول جرایم فوق نبوده و صرفاً مدت زمان انجام قرارداد با توافق طرفین تعدیل خواهد شد.

### ماده ۷- فسخ قرارداد

در صورتیکه پژوهشگر در انجام وظایف و خدمات خود قصور یا تخلف نماید، کارفرما با قید نواقص و معایب کار مراتب را به پژوهشگر کتبا اعلام و پژوهشگر موظف است نواقص و معایب مذکور را ظرف مدتی که کارفرما تعیین می نماید مرتفع سازد. در صورتی که در پایان مهلت مذکور پژوهشگر مطابق اخطار کارفرما عمل نکرده باشد و همچنین در موارد مذکور ماده ۶ قرارداد و ماده ۷ آیین نامه حفظ نتایج پژوهش و مواد ۱۳ و ۱۴ شرایط عمومی قرارداد کارفرما حق خواهد داشت بدون احتیاج به انجام تشریفات خاص این قرارداد را فسخ نماید. در موارد فوق کارفرما ضمن اعلام مراتب فسخ قرارداد نحوه تحویل کلیه اسناد و مدارک مذکور در بند ۳-۱۴ شرایط عمومی قرارداد و اعاده ملزومات غیر مصرفی در پیوست شماره ۱ قرارداد را تعیین و به پژوهشگر اعلام می نماید و پژوهشگر مکلف است مطابق نظر کارفرما اقدام نماید. کارفرما پس از استرداد اسناد و مدارک

و اموال فوق الذکر نود درصد ارزش خدماتی که پژوهشگر تا تاریخ فسخ قرارداد انجام داده است را پس از کسر پرداختهایی که قبلاً صورت گرفته و خساراتی که در اثر قصور پژوهشگر این قرارداد به کارفرما وارد شده، محاسبه و پس از اعمال کسور قانونی در وجه پژوهشگر پرداخت خواهد نمود و پژوهشگر حق مطالبه کسور ده درصد حسن انجام کار و هیچگونه وجه دیگری به عنوان جبران پرداختهایی که نموده یا جبران خسارتهای وارده را نخواهد داشت. ضمناً کارفرما نسبت به وصول تضمین انجام تعهدات اقدامات قانونی به عمل خواهد آورد.

#### **ماده ۸- خاتمه دادن به قرارداد**

کارفرما حق دارد هر موقع که بخواهد به این قرارداد خاتمه دهد و بدین منظور باید لااقل یک ماه قبل از تاریخ مورد نظر مراتب را به پژوهشگر ابلاغ نموده باشد. کارفرما پس از تحویل گرفتن اسناد و مدارک مذکور در بند ۳-۱۴ شرایط عمومی قرارداد و اموال غیر مصرفی و باقیمانده مواد مصرفی مذکور در پیوست شماره ۱ قرارداد حق الزحمه کارهای انجام شده توسط پژوهشگر را تا تاریخ خاتمه قرارداد محاسبه و پس از اعمال کسور قانونی و کسر مبالغی که از این بابت پرداخت شده است، در وجه پژوهشگر پرداخت می نماید.

تبصره: کلیه هزینه های ناشی از موافقتنامه ها و تعهدات پژوهشگر در مقابل همکاران خود و یا موسسات دیگر در تاریخ خاتمه دادن به این قرارداد قابل پرداخت می باشد مشروط به اینکه این هزینه ها صرفاً به منظور اجرای این قرارداد ایجاد شده باشد و مورد تایید کارفرما قرار گیرد و بابت آنها به پژوهشگر پرداختی نشده باشد پژوهشگر محق به دریافت هیچ گونه وجه دیگری به عنوان جبران خسارات نخواهد بود.

#### **ماده ۹- نظارت بر قرارداد**

نظارت بر اجرای کارهایی که پژوهشگر طبق مفاد این قرارداد تقبل نموده است به عهده نماینده یا نمایندگانی است که به عنوان هیات هادی توسط کارفرما کتباً معرفی شده اند پژوهشگر موظف است خدمات و کارهای موضوع قرارداد را مطابق مفاد قرارداد و با هماهنگی و ارتباط کامل با هیات هادی و طبق دستوراتی که کارفرما رسماً یا توسط هیات هادی در حدود مشخصات قرارداد می دهد انجام دهد.

#### **ماده ۱۰- کسورات قانونی**

۱-۱۰ پرداخت هرگونه کسورات قانونی (بیمه، مالیات و غیره) متعلق به قرارداد و کارکنان پژوهشگر به عهده پژوهشگر می باشد.  
۲-۱۰ در صورتی که کسورات قانونی جدیدی، جز آنهایی که در تاریخ امضای این قرارداد وجود داشته به این قرارداد تعلق گیرد یا میزان آنها بعد از تاریخ امضای تغییر کند معادل مبلغ افزایش یا کاهش یافته به پژوهشگر پرداخت یا از آن کسر خواهد شد.  
۳-۱۰ مبالغی از این کسورات که باید طبق قوانین و مقررات از طریق کارفرما وصول گردد از پرداختهای به پژوهشگر کسر و به حساب مراجع ذیربط پرداخت و رسیدن آن به پژوهشگر ارسال خواهد شد.

#### **ماده ۱۱- حوادث غیر مترقبه**

در مواردی که به علت بروز حوادث غیر مترقبه که غیر قابل انتساب به پژوهشگر و غیر قابل پیش بینی بوده و جلوگیری یا رفع آن از عهده پژوهشگر خارج باشد، انجام تمام یا بخشی از خدمات موضوع قرارداد غیر ممکن گردد پژوهشگر مکلف است مراتب را به اطلاع کارفرما رسانده و درخواست تمدید مواعد قراردادی را نماید. در این صورت کارفرما پس از بررسی و در صورت تایید موضوع، بر حسب مورد مهلتی که به هر حال از سه برابر مواعد قراردادی بیشتر نخواهد بود تعیین و به پژوهشگر ابلاغ خواهد نمود. هرگاه انجام خدمات مزبور به لحاظ تداوم شرایط غیر مترقبه در ظرف مهلت تعیین شده ممکن نگردد محقق موظف است با ذکر دلایل، غیر عملی بودن انجام خدمات را در مدت مذکور به کارفرما گزارش و درخواست رسیدگی نماید. کارفرما نیز مجدداً مراتب را مورد بررسی قرارداده و در صورت تایید نسبت به تمدید یا ختم قرارداد اقدام می نماید.

پس از اعلام رسمی ختم یا حذف قسمتی از قرارداد، پژوهشگر باید صورتحسابی شامل مبالغی که باید از طرف کارفرما به وی پرداخت شود به کارفرما تسلیم نماید و کارفرما ظرف سی روز پس از دریافت صورتحساب فوق آن را رسیدگی نموده و کلیه مبالغی را که به پژوهشگر تعلق می گیرد مطابق شرایط قرارداد به او پرداخت نماید.

#### **ماده ۱۲- مرجع حل اختلاف**

کلیه اختلافاتی که ممکن است بر اثر اجرای این قرارداد یا تعبیر و تفسیر مندرجات آن بین طرفین بروز کند طبق شرایط پیش بینی شده در آیین نامه حفظ نتایج پژوهش حل و فصل خواهد شد.  
پژوهشگر ملزم است که تا حل اختلاف، تعهداتی را که به موجب این قرارداد به عهده دارد اجرا نماید و در غیر این صورت کارفرما طبق قرارداد عمل خواهد کرد.  
بدیهی است کارفرما نیز در طول مدت حل اختلاف تعهدات خود را بر اساس قرارداد نسبت به پژوهشگر انجام خواهد داد.

#### **ماده ۱۳- حق واگذاری**

پژوهشگر حق ندارد بدون موافقت کتبی کارفرما تمام یا قسمتی از موضوع این قرارداد را به شخص حقیقی یا حقوقی دیگری واگذار نماید و یا انتقال دهد.

#### **ماده ۱۴- سایر تعهدات**

۱-۱۴ پژوهشگر متعهد است موضوع قرارداد را با اعمال بهترین روشها و اصول متداول بر اساس استانداردهای تخصصی و حرفه ای و با استفاده از کلیه اطلاعات تخصصی خود و بکارگیری حداکثر مهارت، دقت و جدیت خویش مطابق اصول و ضوابط و دستورالعملهای کارفرما و با رعایت مواعد قراردادی و رعایت صرفه و صلاح کارفرما انجام و نتایج حاصله را به صورتی جامع و کامل تهیه و مطابق ماده ۱ شرایط عمومی قرارداد گزارش نماید.

۲-۱۴ پژوهشگر موضوع قرارداد را با استفاده از همکاران خویش که مشخصات آنان در پیوست شماره ۱ قرارداد ذکر گردیده است انجام خواهد داد و پژوهشگر حق ندارد بدون موافقت قبلی کارفرما همکاران خویش را تغییر دهد هرگاه در طول اجرای قرارداد مشکلاتی از لحاظ استفاده از همکاری اشخاص مزبور بروز نماید، پژوهشگر مکلف است مراتب را سریعاً به کارفرما منعکس نموده و مطابق نظر کارفرما اقدام نماید.

۳-۱۴ نتایج تحقیقات موضوع قرارداد و گزارشهای تنظیمی توسط پژوهشگر در این رابطه و نمونه های ساخته شده و نقشه های مربوط به موضوع قرارداد و بطور کلی تمامی مدارکی که برای اجرا و یا در نتیجه اجرا موضوع قرارداد در اختیار پژوهشگر قرار می گیرد تماماً با کلیه حقوق مربوط به آنها به کارفرما تعلق داشته و به عنوان امانت در اختیار پژوهشگر می باشد و پژوهشگر حق استفاده شخصی یا طرح آن در مجامع یا تسلیم یا واگذاری معوض و یا غیر معوض جزء یا کل آنها را به غیر ندارد و متعهد است تمامی آنها را در پایان قرارداد به کارفرما تسلیم و رسید دریافت دارد.

#### **ماده ۱۵- سایر شرایط**

موارد و شرایطی که در این قرارداد پیش بینی نشده است طبق موارد و شرایط مندرج در مصوبات شورای تحقیقات برق می باشد.

#### **ماده ۱۶- مواد**

این مجموعه در ۱۶ ماده و ۲ تبصره در تاریخ ۱۳۷۵/۵/۱۵ به تصویب شورای تحقیقات برق رسیده است.